

BOLETÍN | 1 de Mayo 2021

DÍA DEL TRABAJADOR Y TRABAJADORA

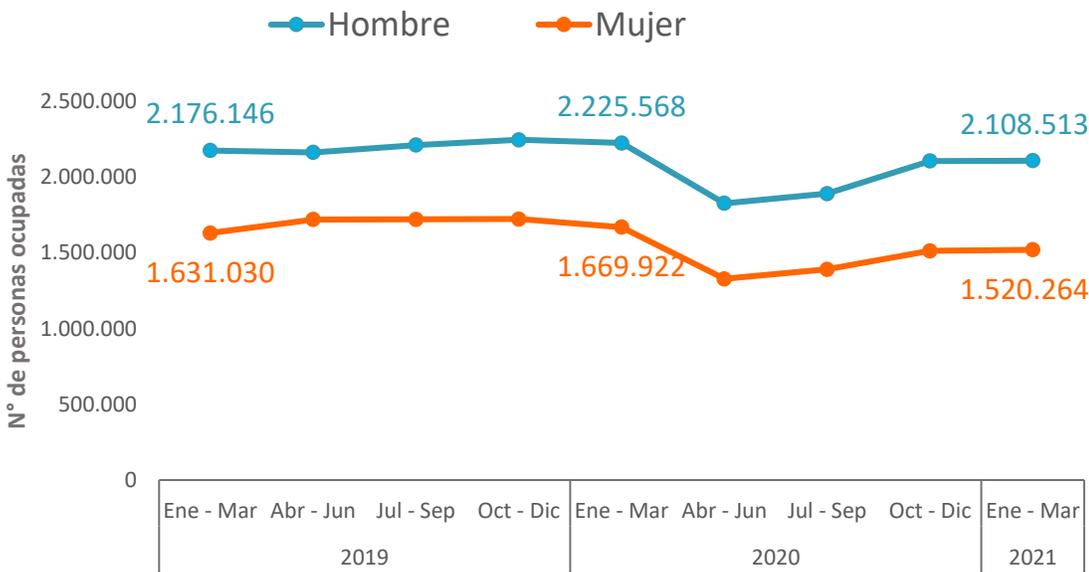
Este boletín se enmarca en la conmemoración del 1° de Mayo, **Día Internacional del Trabajador y Trabajadora**, en que se les rinde homenaje por su labor fundamental en el desarrollo de los países, y además se reconoce la importancia que tienen los derechos laborales para el bienestar de la sociedad y de las personas.

Desde el Observatorio Laboral Metropolitana nos unimos a esta conmemoración, exponiendo un panorama general de la situación de las y los trabajadores de la Región Metropolitana.



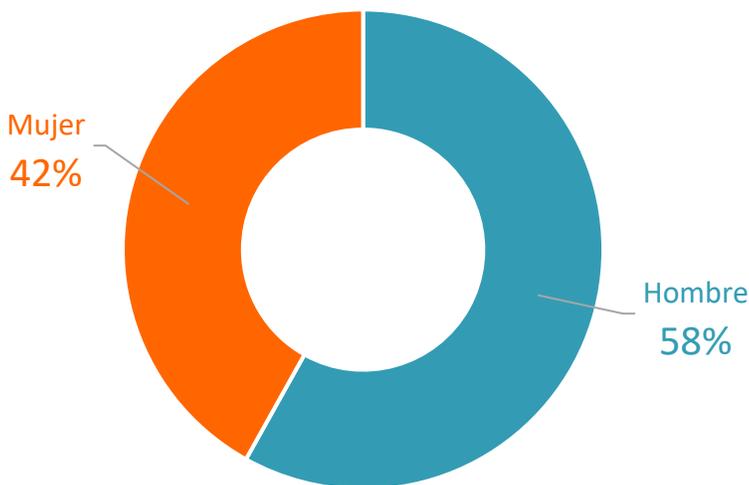
Perfil de las y los trabajadores de la Región Metropolitana

Evolución del empleo



3.628.777
Total de ocupados

Distribución por sexo

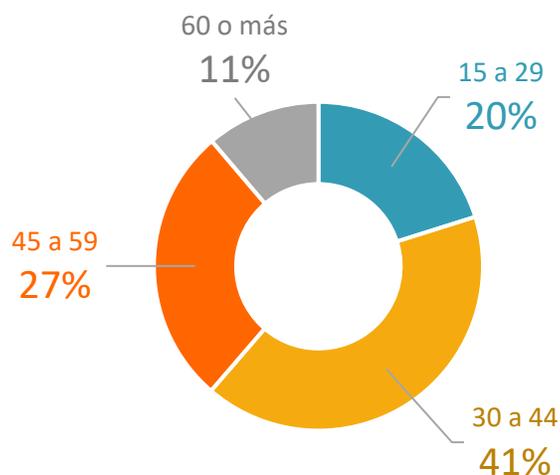


En la Región Metropolitana, 3.628.777 personas se encontraban ocupadas el trimestre Enero – Marzo 2021. De ellas, 42% corresponde a mujeres y 58% a hombres. El año 2020, el número de personas ocupadas, tanto hombres como mujeres, sufrieron caídas importantes producto de la crisis sanitaria. Si bien se han recuperado empleos los últimos trimestres, el ritmo de recuperación ha sido más lento en el caso de las mujeres. Respecto al mismo trimestre del año pasado, en la RM hay 149.658 mujeres menos trabajando.

Fuente: ENE Enero – Marzo 2021

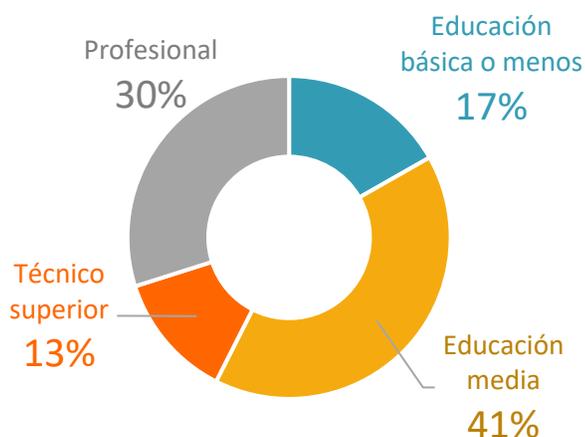
Perfil de las y los trabajadores de la Región Metropolitana

Grupos etarios

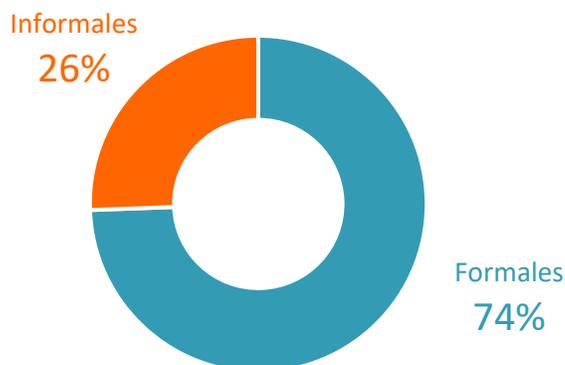


Según tramo etario, el 41% de los ocupados en la capital tienen entre 30 y 44 años, seguido por el grupo entre 45 a 59 años que representan el 27% del total de ocupados. Por otra parte, los jóvenes entre 15 y 29 años representan el 20% del total de ocupados mientras que el 11% tiene 60 años o más. Distinguiendo por nivel educativo, el 41% de los ocupados cuenta con educación media y el 30% tiene estudios profesionales. Destaca también que uno de cada cuatro trabajadores (26%) tiene una ocupación informal en la Región Metropolitana.

Nivel educativo



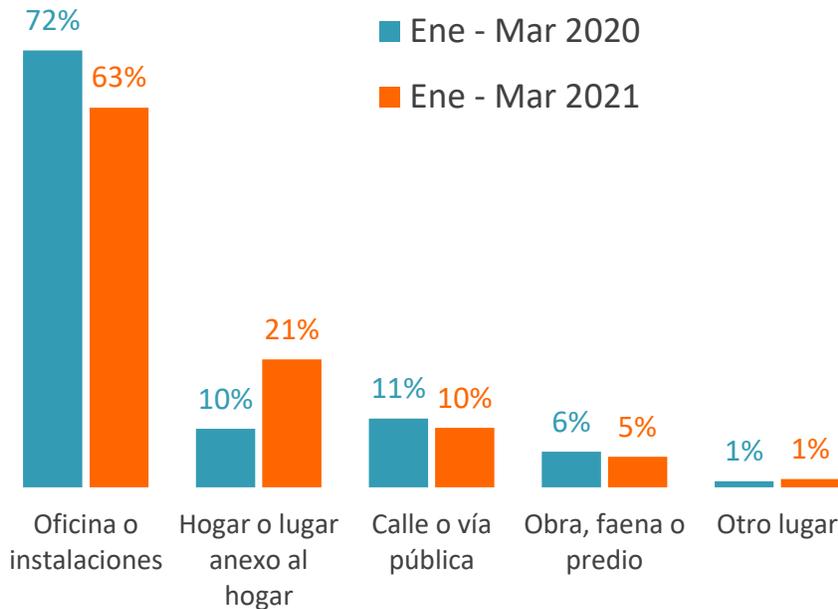
Informalidad



Fuente: ENE Enero – Marzo 2021

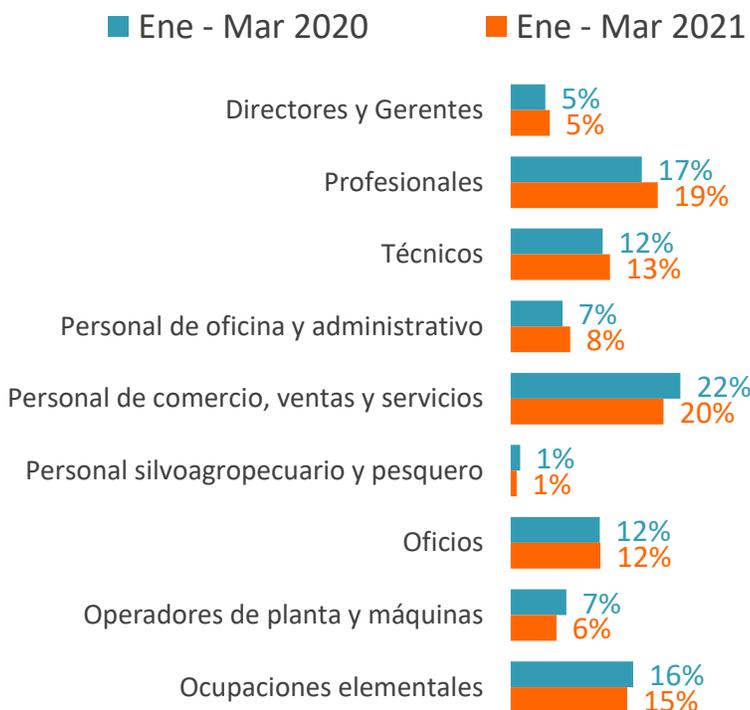
Cambios del trabajo en la pandemia

Lugar de trabajo



A partir de las restricciones asociadas a la pandemia, una proporción importante de ocupados trabajó desde su hogar. El último trimestre dicha proporción alcanzó el 21%, mientras que hace un año fue 10%. Por otro lado, las personas que trabajaron desde su oficina o instalaciones del empleador pasaron de 72% a 63% en un año

Grupo ocupacional



En la capital, más del 20% de los trabajadores se desempeña como Personal de comercio, ventas y servicios. Luego, destaca el grupo de Profesionales con una participación de 19% el último trimestre. Los grupos ocupacionales con menor participación son los de Directivos y Gerentes (5%) y Personal silvoagropecuario y pesquero (1%).

Fuente: ENE Enero - Marzo 2021

Programas de Sence

1 SUBSIDIO AL EMPLEO

Incentivo público que busca apoyar la recuperación del empleo en contexto de la crisis sanitaria del Covid 19. Cuenta con las líneas Regresa, para regresar a trabajadores suspendidos por la Ley de Protección del Empleo; Contrata, para realizar nuevas contrataciones; y Protege, un apoyo directo para trabajadoras y trabajadores con niños/as menores de dos años.

2 CURSOS EN LÍNEA

Cursos en línea gratuitos en 5 áreas de competencias: Tecnología de la Información; Emprendimiento; Idiomas; Deberes, Derechos e Inclusión y Habilidades para el Siglo XXI. Los cursos se realizan en alianza con Fundación Carlos Slim, Fundación Telefónica Movistar, eClass y Microsoft.

3 TALENTO DIGITAL

Iniciativa público-privada para desarrollar nuevas capacidades en las personas, en sintonía con las demandas de la economía digital, generando más oportunidades para acceder a empleos de calidad. Ofrece becas en Desarrollo de aplicaciones Fullstack Java, Javascript, Python; Desarrollo de Aplicaciones Mobile Android, Desarrollo de aplicaciones Front End y Diseño UX/UI.

4 BOLSA NACIONAL DE EMPLEO

Bne.cl es una plataforma web de gobierno para la búsqueda y publicación de ofertas laborales donde trabajadores y empleadores pueden publicar y buscar ofertas laborales de forma gratuita.

Más información

sence.cl | observatorionacional.cl

¿Quieres comunicarte con nosotros?

observatoriolaboral@sence.cl

Programas de Sence



5

PROGRAMA APRENDICES

Subsidio a la contratación y capacitación, que promueve el ingreso de jóvenes entre 15 a 25 años a las empresas, a través de la bonificación del 50% del ingreso mínimo mensual y de un bono de capacitación de hasta \$400.000, que recibe la empresa por cada joven contratado.

6

BONO TRABAJO A LA MUJER

El Bono al Trabajo a la Mujer o #BTM es un beneficio en dinero que entrega el Estado para mejorar los ingresos de las mujeres trabajadoras que tengan entre 25 años y 59 años, 11 meses de edad, que trabajen de manera dependiente o independiente y que pertenezcan al 40% de las familias más vulnerables de la población.

7

SUBSIDIO AL EMPLEO JOVEN

El Subsidio al Empleo Joven es un beneficio en dinero que otorga el Estado para mejorar el ingreso de jóvenes de 18 a 24 años, 10 meses de edad, que trabajen de manera dependiente o independiente y que pertenezcan al 40% más vulnerable de la población.

8

EXPERIENCIA MAYOR

Es un subsidio a la contratación y capacitación de adultos mayores desempleados, de 60 años y más, a través de la bonificación del 60% del ingreso mínimo mensual y de un bono de capacitación de hasta \$400.000, por cada persona contratada.



Más información

sence.cl | observatorionacional.cl

¿Quieres comunicarte con nosotros?

observatoriolaboral@sence.cl